

Distr.: General
9 December 2014
Arabic
Original: English

المجلس الاقتصادي والاجتماعي



اللجنة الإحصائية

الدورة السادسة والأربعون

٣-٦ شباط/فبراير ٢٠١٤

البند ٤ (ك) من جدول الأعمال المؤقت*

بنود للعلم: إحصاءات التنمية البشرية

تقرير برنامج الأمم المتحدة الإنمائي عن إحصاءات التنمية البشرية

مذكرة من الأمين العام

وفقاً لمقرر المجلس الاقتصادي والاجتماعي ٢٠١٤/٢١٩، يتشرف الأمين العام بأن
يحيل تقرير برنامج الأمم المتحدة الإنمائي عن إحصاءات التنمية البشرية. واللجنة مدعوة إلى
الإحاطة علماً بالتقرير.

* E/CN.3/2015/1



الرجاء إعادة استعمال الورق

291214 261214 14-66554 (A)



تقرير برنامج الأمم المتحدة الإنمائي عن إحصاءات التنمية البشرية

أولا - مقدمة

١ - قدم مكتب التنمية البشرية التابع لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي معلومات مستكملة بشأن تقرير التنمية البشرية ومؤشرات التنمية البشرية في الدورات الحادية والثلاثين (٢٠٠٠)، والثانية والثلاثين (٢٠٠١)، والثالثة والثلاثين (٢٠٠٢)، والتاسعة والثلاثين (٢٠٠٨) للجنة الإحصائية، ومؤخراً في الدورات الحادية والأربعين (٢٠١٠)، والثانية والأربعين (٢٠١١)، والثالثة والأربعين (٢٠١٢) للجنة (انظر E/CN.3/2011/15 و E/CN.3/2012/17). ويعد هذا التقرير بمثابة متابعة في هذا الصدد عملاً بطلب اللجنة في دورتها الخامسة والأربعين (انظر E/2014/24).

٢ - ويقوم مكتب التنمية البشرية التابع لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي بإصدار تقرير التنمية البشرية استناداً إلى الأعمال التي يقوم بها والمشاورات التي يجريها مع كبار العلماء والعاملين في مجال التنمية وغيرها من الجهات صاحبة المصلحة. وينشر التقرير، وهو ذو طابع عالمي، بصورة سنوية منذ عام ١٩٩٠. وفي كل عام، يستقصي التقرير موضوعاً مختلفاً ذا صلة بميدان التنمية البشرية. ويتضمن التقرير أيضاً مرفقاً إحصائياً - يكون بمثابة خلاصة مواضيعية وافية لأحدث الإحصاءات المتاحة، والتي يرد موجز لبعضها في خمسة أرقام قياسية مركبة التي يعد دليل التنمية البشرية أكثرها شيوعاً واقتباساً. وينشر أيضاً تقرير التنمية البشرية، بما في ذلك قاعدة البيانات الموسعة لمؤشرات التنمية البشرية، على شبكة الإنترنت على الموقع الشبكي لمكتب تقرير التنمية البشرية (<http://hdr.undp.org>).

٣ - وقد أكدت الجمعية العامة، في قرارها ١٢٣/٤٩ و ٢٦٤/٥٧، أن "تقرير التنمية البشرية هو نتاج عملية مستقلة و متميزة وليس وثيقة رسمية من وثائق الأمم المتحدة". وجرى إعادة التأكيد على ذلك في مقرر المجلس التنفيذي لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي ١٥/٩٤ المؤرخ ١٠ حزيران/يونيه ١٩٩٤ (انظر E/1994/35/Rev.1) وقد أقرت اللجنة الإحصائية صراحة بأن البرنامج الإنمائي ليس كيانه لجمع البيانات وأن تقرير التنمية البشرية هو تقرير مستقل من الناحية التحريرية يصدر البرنامج الإنمائي تكليفاً بإعداده ويتولى نشره. وأقر المجلس التنفيذي، في مقرره ١٢/٢٠١١ (انظر E/2011/35)، بأن تقرير التنمية البشرية يمثل "أداة هامة لزيادة الوعي بالتنمية البشرية في جميع أنحاء العالم".

٤ - وفيما يتعلق بإنتاج الأرقام القياسية المركبة والمرفق الإحصائي، يعتبر مكتب تقرير التنمية البشرية مستعملاً للإحصاءات والمؤشرات وليس منتجاً للبيانات. ويعتمد المكتب على

البيانات الواردة من كيانات الأمم المتحدة الأخرى والمنظمات الدولية المكلفة بولايات لجمع البيانات والتحقق منها، وتجميعها ونشرها استنادا إلى التعاريف والمعايير الدولية.

٥ - وبالإضافة إلى تقرير التنمية البشرية الذي يصدر سنويا، هناك أكثر من ٧٠٠ من تقارير التنمية البشرية الوطنية أو الإقليمية التي تم إصدارها في أكثر من ١٤٠ بلدا منذ عام ١٩٩٢. بيد أن مكتب تقرير التنمية البشرية لا يقوم بإصدار أي تقارير وطنية أو إقليمية كما أنه ليس مسؤولا عن إصدار هذه التقارير. فتلك التقارير تعدها أفرقة خبراء إقليمية ووطنية في كثير من الأحيان بدعم من المكاتب القطرية المحلية أو الإقليمية التابعة لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي.

٦ - وهذا التقرير، الذي أعده مكتب تقرير التنمية البشرية، يزود اللجنة الإحصائية بموجب الحالة فيما يتعلق بمؤشرات التنمية البشرية، والاتصالات، والعمليات ذات الصلة. ويتناول الفرع الثاني من التقرير الاتصالات والعمليات الأخرى التي يتم القيام بها من أجل إعداد المؤشرات المركبة للتنمية البشرية سنويا، في حين يتناول الفرع الثالث المنهجية وبيانات المؤشرات المركبة للتنمية البشرية.

ثانيا - الاتصالات وغيرها من العمليات ذات الصلة

ألف - الاتصال المباشر مع المكاتب الإحصائية الوطنية

٧ - ما فتئ مكتب تقرير التنمية البشرية يؤكد، منذ عام ٢٠١١، على وجود اتصال مع المكاتب الإحصائية الوطنية سعيا إلى العمل بشفافية كاملة. وقد ثبت أيضا أن تحسين هذه الاتصالات المستمرة يعد عاملا رئيسيا للتصدي الفعال للمجالات مبعث القلق، ولا سيما أوجه التضارب بين البيانات الوطنية والبيانات الدولية. ويبحث المكتب بانتظام رسائل إلى المكاتب الإحصائية الوطنية، والبعثات الدائمة لدى الأمم المتحدة، واللجان الاقتصادية الإقليمية، وأمانات الدول الجزرية لإبلاغهم بالمؤشرات الرئيسية ومصادر البيانات الدولية التي سيتم استخدامها في تقرير التنمية البشرية والمرفق الإحصائي المقبلين. ويتم عادة إرسال رسالة في تموز/يوليه من كل عام تتضمن أيضا التواريخ والمراحل المهمة المتعلقة بإصدار التقرير.

٨ - وترفق بهذه الرسالة قائمة شاملة بمصادر البيانات توفر للمكاتب الإحصائية الوطنية فرصة لاستعراض المؤشرات وتوجيه انتباه المنظمات الدولية المعنية إلى أي تضارب قائم بين

البيانات الوطنية والدولية (على سبيل المثال، معهد اليونسكو للإحصاء، وشعبة السكان التابعة لإدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية للأمم المتحدة، وما إلى ذلك).

٩ - وبالإضافة إلى ذلك، يبعث مكتب تقرير التنمية البشرية أيضا برسالة محددة إلى المكاتب الإحصائية الوطنية للدول الأعضاء التي لم يتسن الحصول من مقدمي البيانات الدولية ذات الصلة على بيانات رسمية كافية عنها بشأن أي مؤشر من المؤشرات الأساسية. وفي حالات عديدة، تعاون المكتب مع السلطات الوطنية على إيجاد واستخدام مصادر بديلة أو استقراء القيم غير الموجودة.

باء - المشاورات وحلقات العمل والاجتماعات

١٠ - يسعى مكتب تقرير التنمية البشرية إلى حضور اللقاءات العالمية والإقليمية للإحصائيين على أساس منتظم. وقد أتاحت كل مناسبة من هذه المناسبات فرصا قيّمة لموظفي المكتب للالتقاء بالإحصائيين الرسميين والتماس تعليقاتهم.

(أ) اللجان الإحصائية الإقليمية: يلتزم مكتب تقرير التنمية البشرية بحضور اجتماع واحد في السنة من اجتماعات اللجان الإحصائية الإقليمية؛

(ب) حلقات العمل: ينظم المكتب كل عام حلقة عمل قصيرة عن إحصاءات التنمية البشرية، كمناسبات مواز أثناء انعقاد اجتماعات اللجنة الإحصائية. وعلى الرغم من أن كل حلقة عمل تركز على منطقة بعينها (الدول الجزرية الصغيرة النامية في عام ٢٠١١، وأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي في عام ٢٠١٢، والدول العربية في عام ٢٠١٣، وأفريقيا جنوب الصحراء الكبرى في عام ٢٠١٤)، فإن جميع المندوبين توجه إليهم الدعوة لحضور هذه المناسبة؛

(ج) المشاورات الإقليمية المواضيعية: وسع مكتب تقرير التنمية البشرية من تعاونه مع المكاتب الإحصائية الوطنية، بما في ذلك من خلال عقد الاجتماعات الثنائية والمشاورات الإقليمية المواضيعية. وتم تنظيم عدد من حلقات العمل على المستوى الإقليمي بشأن المفاهيم والمقاييس المتصلة بالتنمية البشرية، كان آخرها ندوة رفيعة المستوى بشأن "مفهوم التنمية البشرية في سياق خطة التنمية لما بعد عام ٢٠١٥"، المعقودة في الجزائر العاصمة في الفترة من ٩ إلى ١١ حزيران/يونيه ٢٠١٤، والتي نظمت بالاشتراك مع المجلس الوطني الاقتصادي والاجتماعي بالجزائر، وبحضور وفود عديدة من بلدان غرب أفريقيا.

١١ - ويمثل مكتب تقرير التنمية البشرية برنامج الأمم المتحدة الإنمائي في لجنة تنسيق الأنشطة الإحصائية، وفي هيئة كبار الإحصائيين في منظومة الأمم المتحدة التي أنشئت

مؤخراً. كما مثل المكتب البرنامج الإنمائي في فريق الخبراء الاستشاريين المستقل المعني بتسخير ثورة المعلومات لأغراض التنمية المستدامة^(١).

جيم - المؤتمرات التي عقدها مكتب تقرير التنمية البشرية بشأن قياس التقدم البشري،
٢٠١٢-٢٠١٤

١٢ - ينظم مكتب تقرير التنمية البشرية، منذ عام ٢٠١٢، مؤتمرات سنوية بشأن قياس التنمية البشرية مع كبار الخبراء في هذا المجال لمناقشة المقاييس القائمة لقياس التنمية البشرية وإمكانيات تحسينها. ووفرت هذه المؤتمرات محفلاً لتبادل المعارف وأفضل الممارسات في مجال تعزيز استخدام واستحداث مقاييس عالية النوعية لقياس تحقيق التقدم البشري فيما يتعلق بالسياسات الاجتماعية - الاقتصادية. كما كانت هذه المؤتمرات بمثابة منتدى لمعالجة مختلف القضايا بصورة متسقة، من قبيل التغييرات في المنهجية التي طبقت في عام ٢٠١٠.

١٣ - وفي المؤتمر الأول بشأن قياس التقدم البشري، المعقود في نيويورك في ٢٦ كانون الثاني/يناير ٢٠١٢، اتفق المشاركون في الرأي على أن قوة دليل التنمية البشرية تكمن في بساطته. وأفضت الشواغل التي أثيرت بشأن النسخة الحالية من الدليل إلى إجراء مناقشة ثرية بالأفكار (وإن لم تكمل بتوافق واضح في الآراء) حول ما إذا كان تزايد الطابع المعقد للمؤشرات الحالية يجعل من عملية استقراء المؤشرات أمراً أكثر صعوبة. وتمت أيضاً مناقشة مؤشرات مركبة أخرى.

١٤ - ونظم المؤتمر الثاني، المعقود في نيويورك يومي ٤ و ٥ آذار/مارس ٢٠١٣^(٢)، بغرض أساسي هو استعراض المؤشرات المركبة الحالية للتنمية البشرية، واستكشاف أفكار أو تعديلات جديدة يمكن أن تحسن من منهجية تلك المؤشرات وتعزز استخدامها في رسم السياسات. وفي إطار التحضير لهذا المؤتمر، أصدر المكتب تكليفاً بإعداد أربع ورقات غير دورية يتولى إعدادها الخبراء في هذا الميدان. وتناولت كل ورقة تحليلاً لأحد المؤشرات المركبة الأربعة. وأعقبت الاستنتاجات والمقترحات مناقشات أجراها الخبراء المدعوون - وبعضهم من مكاتب إحصائية وطنية ودولية، وآخرون من الأوساط الأكاديمية والمنظمات الدولية. واشتمل اليوم الثاني على حلقة لمناقشة المقترحات ضم كلا من أمارتيا سين، وجان بول فيتوسي، وجوزيف ستيغليتز، وخوسيه أنطونيو أو كامبو. وركزت المناقشات على فعالية المقاييس الحالية والمقترحة، وعلى ما لها من قيمة مضافة ومدى اتساق هذه المقاييس مع أبعاد

(١) انظر www.undatarevolution.org/about-ieag/datarev-group-members/

(٢) للاطلاع على المزيد في هذا الصدد، انظر <http://hdr.undp.org/en/second-conference-measuring-human-progress>

التنمية البشرية وإطار القدرات المتعلقة بها. وكان الاستنتاج الرئيسي الذي توصل إليه هذا المؤتمر هو أن المؤشرات المركبة ينبغي أن تكون بسيطة ومفهومة، وينبغي الإبقاء عليها دون تغيير لفترة أطول، تمتد من ٥ إلى ١٠ سنوات، بحيث يسهل تتبع مسار التقدم. وقد نفذت بعض المقترحات التي نوقشت في حلقة النقاش هذه في حساب مؤشرات التنمية البشرية لعام ٢٠١٤، ويرد وصفها في الفرع الثالث من هذا التقرير.

١٥ - وضم المؤتمر الثالث المعني بقياس التقدم البشري، المعقود في نيويورك يومي ١٠ و ١١ آذار/مارس ٢٠١٤^(٣)، نحو ٥٠ مشاركا من مجموعة من القطاعات، بما في ذلك مستعملو المؤشرات الإحصائية ومنتجوها، من أجل مناقشة المسائل المتعلقة بقياس التنمية البشرية، وإطار التنمية لما بعد عام ٢٠١٥. ونظر الاجتماع في الكيفية التي يمكن أن تساعد بها مصادر البيانات الجديدة والناشئة على تعزيز الطريقة التي يمكن بها لمجموعة مؤشرات التنمية البشرية أن تقيم القدرات الأساسية، وأن تستكشف ما إذا كانت مقياس تحقيق الرفاه الذاتي يمكن أن تفيد تقارير التنمية البشرية المقبلة والمقاييس المتعلقة بها.

دال - الفريق الاستشاري الإحصائي

١٦ - أعيد تنشيط الفريق الاستشاري الإحصائي في عام ٢٠١١، بعضوية مؤلفة من كبار الخبراء الإحصائيين، والمحللين من المنظمات الدولية والمكاتب الإحصائية الوطنية والأوساط الأكاديمية. والهدف من إنشاء الفريق هو إسداء المشورة والتوجيه والمعلومات إلى فريق إعداد تقرير التنمية البشرية فيما يتعلق بما يلي: (أ) المنهجية الشاملة للمؤشرات المركبة، بما في ذلك استخلاص نماذج المؤشرات المفقودة؛ (ب) صلاحية المفاهيم، والملاءمة، والجودة الإحصائية فيما يتعلق بالمؤشرات المقدمة في المرفق الإحصائي للتقرير؛ (ج) المسائل المتعلقة بالمحتوى الإحصائي لتقرير التنمية البشرية، بالإضافة إلى المحتوى المعروض على الإنترنت (طريقة عرض البيانات وشكلها المرئي)؛ (د) المسائل المتعلقة بالمشاورات والتفاعل الفعال مع الأوساط الإحصائية، أي المكاتب الإحصائية الوطنية، والكيانات الإحصائية التابعة للأمم المتحدة وغيرها من الكيانات الإحصائية الدولية، وسواها من الجهات الإحصائية صاحبة المصلحة، ومقدمي البيانات المحتملين؛ (هـ) أي مسائل أخرى محددة تتعلق بالمحتوى الإحصائي للتقرير.

١٧ - وعقد الفريق الاستشاري الإحصائي اجتماعات في الأعوام ٢٠١١ و ٢٠١٢ و ٢٠١٣. وقد عقد اجتماع عام ٢٠١٣ عن طريق التداول من بعد. وسيُعقد

(٣) للاطلاع على المزيد في هذا الصدد، انظر <http://hdr.undp.org/en/content/third-conference-measuring-human-progress>.

الاجتماع المقبل للفريق بحضور تشكيلة جديدة من الأعضاء في آذار/مارس ٢٠١٥. وسيجري الإعلان عن جدول أعمال الاجتماع المقبل للفريق وموجز أعمال الاجتماع على الإنترنت.

ثالثاً - المؤشرات المركبة للتنمية البشرية العالمية، ومنهجيتها والبيانات المتعلقة بها

ألف - تحديث المعلومات المتعلقة بالمنهجية

١٨ - يتمثل أحد المبادئ التي تم الاسترشاد بها في وضع وتطوير المؤشرات المركبة للتنمية البشرية في تحديث هذه المؤشرات عندما تتاح بيانات أفضل بالنسبة لعدد مهم من البلدان، وأيضاً حينما يطرأ تحسن على فهم ومعرفة المفاهيم وسبل القياس. واستناداً إلى الاستعراضات والمناقشات والتوصيات الهامة التي طرحت في مؤتمرات القياس (انظر الفرع ثانياً - جيم، أعلاه)، والتي طرحها الفريق الاستشاري الاحصائي (انظر الفرع ثانياً - دال، أعلاه) أدخلت بعض التغييرات في حساب المؤشرات المركبة لتقرير التنمية البشرية لعام ٢٠١٤. وترد تفاصيل ذلك في الملاحظات الفنية المتعلقة بتقرير التنمية البشرية لعام ٢٠١٤^(٤).

١٩ - ويتطلب حساب مؤشر التنمية البشرية تحويل المؤشرات إلى أرقام قياسية على أساس مقياس لا يستند إلى وحدة معينة ويتراوح بين صفر وواحد صحيح. ويجري الآن تحويل مؤشرات العناصر عن طريق استخدام معاملات قصوى ودنيا ثابتة. وفي السابق، كانت القيم القصوى تحدد وفقاً للمعدلات القصوى الفعلية التي تجرى ملاحظتها عبر البلدان، ومن ثم، فقد حدثت من قابلية مقارنة مؤشر التنمية البشرية على مر الوقت.

٢٠ - ومنذ عام ٢٠١٠، تم تصنيف البلدان في أربعة أرباع متساوية الحجم على النحو التالي: بلدان ذات مؤشر تنمية بشرية منخفض، وبلدان ذات مؤشر تنمية بشرية متوسط، وبلدان ذات مقياس تنمية بشرية مرتفع، وبلدان ذات مقياس تنمية بشرية مرتفع جداً. وفي تقرير التنمية البشرية لعام ٢٠١٤، جمعت البلدان في أربع فئات استناداً إلى مجموعة من القيم الثابتة والمحددة زمنياً فيما يتعلق بمؤشر التنمية البشرية. وتحدد قيم الخط الفاصل الثابتة على أساس أرباع التوزيع الخاصة بتوزيعات مؤشرات العناصر. ومن شأن التصنيف وفقاً للمؤشر التنمية البشرية أن يتيح للبلدان أن تتبع مدى تقدمها على مر الزمن بصورة أسهل وبالمقارنة مع البلدان الأخرى.

(٤) متاحة على الموقع التالي: <http://hdr.undp.org/en/2014-report/download>

٢١ - وتم تطبيق مقياس جديد يتعلق بعدم المساواة - معامل عدم المساواة البشرية - على سبيل التجربة في عام ٢٠١٤. ويعبر هذا المقياس عن متوسط عدم المساواة في ثلاثة من أبعاد دليل التنمية البشرية: وهي الصحة، والتعليم، ومستوى المعيشة. ويقدر معامل عدم المساواة في كل بعد من هذه الأبعاد وفقا لمؤشر أتكسنن القياسي استنادا إلى التوزيعات الأساسية: من قبيل التوزيع المتعلق بالعمر المتوقع (الذي يستمد من الجداول العمرية)، والتوزيع المتعلق بسنوات الالتحاق بالدراسة بالنسبة للسكان الراشدين، والتوزيع المتعلق بالدخل. وهذا المقياس قائم بذاته ولن يستخدم في تصنيف البلدان لغرض تعديل قيم دليل التنمية البشرية.

٢٢ - كما طبق على أساس تجريبي مقياس جديد يتعلق بالتفاوت بين الجنسين في إنجازات التنمية البشرية، وهو مؤشر التنمية الجنسانية. ويمثل هذا المقياس نسبة تقارن بين كل من مؤشر التنمية البشرية للإناث ومؤشر التنمية البشرية للذكور. وتحتل البلدان الأقرب إلى تحقيق المساواة بين الجنسين المرتبة الأعلى في مؤشر التنمية الجنسانية.

٢٣ - وحاز النهج المتعدد الأبعاد لقياس الفقر قبولاً واسع النطاق، وتقوم بلدان عديدة بتعديل مؤشر الفقر المتعدد الأبعاد لكي يعكس واقعها الاجتماعي والاقتصادي والثقافي. ويشمل مؤشر الفقر المتعدد الأبعاد في تقرير التنمية البشرية لعام ٢٠١٤ تعديلات طفيفة تأخذ في الاعتبار بصورة أدق العوامل التالية: (أ) أوجه الحرمان التي يعاني منها المسنون والأسر المعيشية المحرومة من الأطفال، (ب) أحدث معدلات وفيات الأطفال، (ج) سوء التغذية عند الأطفال الذي يؤدي إلى عواقب مستدامة مثل وقف النمو، (د) المكاسب المحققة في التحصيل المدرسي، (هـ) فقر الأسر المعيشية في المناطق الريفية. والبرامج المستخدمة لتقدير مؤشر الفقر المتعدد الأبعاد وعناصره متاحة للتحميل إلكترونياً على الموقع الشبكي لمكتب تقرير التنمية البشرية^(٥).

باء - استخدام الإحصاءات الرسمية

٢٤ - شرع مكتب تقرير التنمية البشرية في التعاون مع معهد اليونسكو للإحصاء بشأن حساب متوسط سنوات الدراسة إدراكاً للشواغل التي أعرب عنها بشأن استخدام التقديرات غير الرسمية في دليل التنمية البشرية. ويواصل معهد اليونسكو للإحصاء استكمال قاعدة بياناته المتعلقة بمستوى التحصيل التعليمي لدى السكان الراشدين ببيانات جديدة من البلدان التي أفادت ببيانات جديدة مأخوذة من تعدادات سكانية^(٦). وفي عام ٢٠١٣، بدأ معهد

(٥) <http://hdr.undp.org/en/content/mpi-statistical-programmes>

(٦) يمكن الاطلاع على قاعدة البيانات على الموقع التالي: <http://data.uis.unesco.org>

اليونسكو للإحصاء توسيع نطاق قاعدة بياناته مستخدماً مجموعة جديدة من متوسط سنوات الدراسة للسكان الراشدين (في سن ٢٥ سنة فأكثر). وبحلول أوائل عام ٢٠١٥، ستضمن قاعدة البيانات أكثر من ٥٠٠ من التقديرات المتعلقة بمتوسط سنوات الدراسة. وبالنسبة للبلدان التي لم يحسب لها معهد اليونسكو للإحصاء متوسطاً لسنوات الدراسة، فإن مكتب تقرير التنمية البشرية يستخدم التقديرات المستمدة إما من قاعدة بيانات بارو و لي المستكملة بشأن التحصيل المدرسي^(٧)، أو التقديرات التي تستند إلى أحدث الدراسات الاستقصائية الديمغرافية والصحية، أو الدراسات الاستقصائية العنقودية المتعددة المؤشرات. وفي حالات قليلة قام مكتب تقرير التنمية البشرية بتحديث تقديرات بارو و لي مستخدماً البيانات المتعلقة بالتحصيل التعليمي المستقاة من قاعدة بيانات معهد اليونسكو للإحصاء.

رابعاً - ملاحظات ختامية

٢٥ - سيكون موضوع تقرير التنمية البشرية لعام ٢٠١٥ هو "إعادة التفكير في العمل من أجل التنمية البشرية". وسيلقي التقرير نظرة جديدة على القضية المتعلقة بهذا العمل. بمختلف أبعاده ودينامياته من خلال عدسة التنمية البشرية.

٢٦ - ويجري مكتب تقرير التنمية البشرية ما بين اثنتين وثلاث إحاطات سنوية للمجلس التنفيذي بشأن إعداد كل تقرير.

(٧) www.barrolee.com