

Distr.: General  
19 December 2019  
Arabic  
Original: English

# المجلس الاقتصادي والاجتماعي



اللجنة الإحصائية

الدورة الحادية والخمسون

3-6 آذار/مارس 2020

البند 4 (ز) من جدول الأعمال المؤقت\*

بنود للعلم: إحصاءات التنمية البشرية

## تقرير برنامج الأمم المتحدة الإنمائي عن إحصاءات التنمية البشرية

### مذكرة من الأمين العام

وفقاً لمقرر المجلس الاقتصادي والاجتماعي 210/2019 والممارسات السابقة، يتشرف الأمين العام بأن يحيل إلى اللجنة الإحصائية تقرير برنامج الأمم المتحدة الإنمائي عن إحصاءات التنمية البشرية. واللجنة مدعوة إلى الإحاطة علماً بهذا التقرير.



الرجاء إعادة استعمال الورق

\* E/CN.3/2020/1

160120 070120 19-22147 (A)



## تقرير برنامج الأمم المتحدة الإنمائي عن إحصاءات التنمية البشرية

### أولا - مقدمة

1 - قدم مكتب تقرير التنمية البشرية التابع لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي (البرنامج الإنمائي) معلومات مستكملة عن تقرير التنمية البشرية ومؤشرات التنمية البشرية في دورات شتى للجنة الإحصائية، كان آخرها الدورة السادسة والأربعين، التي عُقدت في عام 2015. ويُقدّم هذا التقرير على سبيل المتابعة لطلب من اللجنة في تلك الدورة.

2 - ويتولّى المكتب إعداد تقرير التنمية البشرية استناداً إلى الأعمال والمشاورات التي تتم مع كبار العلماء وكبار الممارسين في مجال التنمية ومع جهات معنية أخرى. ويُنشر ذلك التقرير العالمي الطابع بشكل سنوي منذ عام 1990. وهو يتناول في كل سنة موضوعاً مختلفاً من المواضيع المتصلة بمجال التنمية البشرية. فعلى سبيل المثال، كان موضوع إصدار عام 2019 هو "ما وراء الدخل والمتوسط والحاضر: أوجه عدم المساواة في القرن الحادي والعشرين". وفي إصدار عام 2020، سيستمر استكشاف وتحليل المسائل ذات الأهمية البالغة للتنمية البشرية المستدامة.

3 - ويتضمن كل إصدار مرفقاً إحصائياً هو بمثابة تجميع مبوب مواضيعياً لأحدث الإحصاءات المتوافرة، وهي إحصاءات يمكن تلخيص بعضها في خمسة مؤشرات مركبة أشهرها وأشيعها استخداماً هو دليل التنمية البشرية. ويُنشر التقرير أيضاً، بما يشمل قاعدة البيانات الضخمة لمؤشرات التنمية البشرية، في الموقع الشبكي للمكتب<sup>(1)</sup>.

4 - وقد أكدت الجمعية العامة، في قرارها 123/49 و 264/57، أن التقرير نتاج عملية مستقلة ومتميزة وليس وثيقة رسمية من وثائق الأمم المتحدة. وكرر تأكيد هذا الموقف المجلس التنفيذي لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي وصندوق الأمم المتحدة للسكان ومكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع في قراره 15/94. وأقرت اللجنة الإحصائية صراحةً أيضاً بأن البرنامج الإنمائي ليس كياناً متخصصاً في جمع البيانات، وأن التقرير منشور مستقل تحريرياً يتم إعداده بتكليف من برنامج الأمم المتحدة الإنمائي الذي يتولّى نشره. وأقر المجلس التنفيذي، في قراره 12/2011، بأن التقرير يمثل أداة هامة لإذكاء الوعي بالتنمية البشرية في جميع أنحاء العالم.

5 - ولأغراض إعداد المؤشرات المركبة والمرفق الإحصائي، يقوم المكتب بدور الجهة المستخدمة للإحصاءات والمؤشرات، لا بدور الجهة المنتجة للبيانات. وهو يعتمد على بيانات تصدرها كيانات أخرى تابعة للأمم المتحدة ومنظمات دولية أخرى مكلفة بولايات لجمع البيانات والتحقق منها وتجميعها ونشرها على الملأ استناداً إلى التعاريف والمعايير الدولية.

6 - وبالإضافة إلى التقرير السنوي، جرى منذ عام 1992 إنتاج أكثر من 800 من تقارير التنمية البشرية الوطنية أو الإقليمية في أكثر من 140 بلداً. بيد أن المكتب ليس بالجهة المنتجة أو الطرف المسؤول في هذا الصدد. وتتولّى إنتاج هذه التقارير أفرقة من الخبراء الإقليميين والوطنيين، وفي كثير من الأحيان بدعم من مكاتب البرنامج الإنمائي القطرية العاملة على الصعيد المحلي أو الإقليمي.

(1) انظر <http://hdr.undp.org/en>

## ثانيا - عمليات التواصل والعمليات الأخرى ذات الصلة

### ألف - التواصل المباشر مع المكاتب الإحصائية الوطنية

7 - يركّز المكتب على التواصل مع المكاتب الإحصائية الوطنية من أجل معالجة المجالات المثيرة للشواغل بفعالية، ولا سيما مسألة التضارب بين البيانات الوطنية والدولية. ويقوم المكتب دورياً بتوجيه رسالة خطية إلى جميع رؤساء المكاتب الإحصائية الوطنية والبعثات الدائمة لدى الأمم المتحدة واللجان الاقتصادية الإقليمية وأمانتي الجماعة الكاريبية وجماعة المحيط الهادئ، وذلك للتعريف بالمؤشرات الرئيسية ومصادر البيانات الدولية التي ستستخدم في الإصدار المقبل للتقرير ومرفقه الإحصائي. وتتضمن الرسالة أيضاً التواريخ ومحطات الإنجاز الرئيسية فيما يتصل بإنتاج التقرير، وقائمة شاملة بمصادر البيانات التي سيستعان بها في الإصدار المقبل. وبهذه الطريقة، تتاح للمكاتب الإحصائية الوطنية الفرصة لاستعراض المؤشرات ولفت انتباه المنظمات الدولية المعنية في حال وجود أي تضارب بين البيانات الوطنية والدولية.

### باء - المشاورات وحلقات العمل والاجتماعات

8 - يسعى المكتب بانتظام لحضور التجمّعات الإقليمية والعالمية للإحصائيين. ويتيح كل من هذه المناسبات فرصة قيمة للتشاور مع مسؤولي الإحصاء الرسميين والتماس آرائهم. وبالإضافة إلى ذلك، ينظم المكتب حلقة عمل سنوية عن إحصاءات التنمية البشرية على هامش دورة اللجنة الإحصائية. وتُدعى جميع الوفود لحضور حلقة العمل. وعلاوة على ذلك، اتّسع نطاق التفاعل مع المكاتب الإحصائية الوطنية، بما في ذلك من خلال توجيه الدعوات لحضور المشاورات المواضيعية الإقليمية التي ينسّقها المكتب ومن خلال الاجتماعات الثنائية. وعُقدت حلقات عمل ومؤتمرات على المستوى الإقليمي بشأن مفاهيم التنمية البشرية وقياساتها، وكان آخرها حلقة عمل عن حساب قيم دليل الفقر المتعدد الأبعاد العالمي والوطني عُقدت في هافانا في الفترة من 7 إلى 9 تشرين الأول/أكتوبر 2019، وحلقة عمل عُقدت بشأن دليل التنمية البشرية في نيامي في الفترة من 5 إلى 7 تشرين الثاني/نوفمبر 2019.

9 - وقد دأب المكتب على تمثيل البرنامج الإنمائي في لجنة تنسيق الأنشطة الإحصائية ولجنة كبار الخبراء الإحصائيين في منظومة الأمم المتحدة.

10 - ويعقد المكتب جلستي إحاطة سنويتين للمجلس التنفيذي بشأن إعداد التقرير.

### جيم - اجتماعات أفرقة الخبراء بشأن قياس التقدم البشري المعقودة في فترة ما بين عامي

2017 و 2019

11 - عقد المكتب اجتماع فريق خبراء بشأن قياس الفقر المتعدد الأبعاد في جامعة جنيف في نيسان/أبريل 2017. وضم الاجتماع كبار الخبراء في مجال الفقر المتعدد الأبعاد، حيث عُطيت جوانب المفاهيم والقياسات والجودة الإحصائية واستخدام الإحصاءات في تقرير السياسات والتوعية، وذلك في سياق البلدان النامية والبلدان المتقدمة النمو. ونوقشت منهجية دليل الفقر المتعدد الأبعاد باستفاضة وجرى النظر في فكرة توسيع المؤشر بحيث يقيّم أوجه الحرمان المتقاطعة في البلدان المتقدمة النمو.

12 - وفي آذار/مارس 2018، عقد المكتب اجتماع فريق خبراء بشأن إعادة صياغة قياسات التنمية البشرية بهدف عرض ومناقشة واقتراح السبل الممكنة لتحسين المنهجيات الحالية بحيث تظل المؤشرات

صالحة لرصد التقدم المحرز على صعيد التنمية البشرية، مع السعي بشكل خاص إلى تعزيز فائدة المؤشرات في المناقشات السياسية التي تجري في إطار خطة التنمية المستدامة لعام 2030. ودُعي 15 خبيراً لحضور الاجتماع. واستهل المناقشات سودهير آناند وستيفان كلاسن ومارك فلورباي، حيث قاموا بعرض النتائج الرئيسية والمقترحات المنبثقة عن ورقاتهم الاستعراضية التي أعدها بتكليف من المكتب<sup>(2)</sup>.

## دال - الفريق الاستشاري الإحصائي

13 - اجتمع الفريق الاستشاري الإحصائي في أعوام 2017 و 2018 و 2019. وتتألف عضوية الفريق من إحصائيين ومحللين منتمين إلى المكاتب الإحصائية الدولية والوطنية والمؤسسات الأكاديمية، وهم من كبار الخبراء في هذا المجال. وبينما يتم تجديد عضوية الفريق جزئياً كل سنة، ظلّت أهداف الفريق تتمثل إجمالاً في تقديم المشورة والتوجيه والانطباعات إلى فريق تقرير التنمية البشرية فيما يتعلق بالمنهجية العامة للمؤشرات المركّبة، بما في ذلك الصحة المفاهيمية للمؤشرات المعروضة في المرفق الإحصائي والمستخدم في التحليلات الرئيسية الواردة في التقرير ومدى ملاءمة هذه المؤشرات ومدى جودتها الإحصائية. وقدم الفريق أيضاً المشورة بشأن المحتوى الشبكي (عرض البيانات وتمثيلها البياني) والمسائل المتعلقة بالمشاورات والتعاون الفعّال مع الأوساط الإحصائية.

## ثالثا - المؤشرات المركّبة للتنمية البشرية العالمية والمنهجية والبيانات ذات الصلة

### ألف - تحديثات المنهجية

14 - خلال الفترة قيد الاستعراض، لم يجر تحديث المنهجية المستخدمة في حساب المؤشرات المركّبة، وذلك باستثناء دليل الفقر المتعدد الأبعاد.

15 - وقد لاقى النهج المتعدد الأبعاد لقياس الفقر قبولاً واسع النطاق، حيث قامت عدة حكومات بتكييف دليل الفقر المتعدد الأبعاد الخاص بما يعكس معطيات واقعها الاجتماعي - الاقتصادي والثقافي. ودخل المكتب في شراكة مع مبادرة أكسفورد للفقر والتنمية البشرية في عام 2018 بهدف القيام بعمل مشترك لتحسين الإطار المفاهيمي للدليل ومنهجية تقدير قيمه. وتم اعتماد بعض التغييرات الطفيفة لتحسين دلالة ذلك المقياس من حيث إظهار أثر المعطيات الأحدث على صعد وفيات الأطفال وسوء تغذية الأطفال الذي تترتب عليه عواقب مستدامة (التقرّم) والمكاسب المتحققة على صعيد معدّلات الالتحاق بالمدارس الابتدائية. ويمكن تنزيل البرامج المستخدمة لتقدير قيم الدليل ومكوناته من الموقع الشبكي للمكتب<sup>(3)</sup>.

(2) انظر <http://hdr.undp.org/en/content/recasting-human-development-measures>,

and <http://hdr.undp.org/en/content/human-development-indices-and-indicators-critical-evaluation> and <http://hdr.undp.org/en/content/human-development-indicators>.

(3) انظر <http://hdr.undp.org/en/content/mpi-statistical-programmes>.

## باء - التحديثات المقررة للمنهجية لعام 2020

- 16 - استنادا إلى الاستعراضات النقدية والمناقشات والتوصيات التي تمخّضت عنها اجتماعات أفرقة الخبراء والفريق الاستشاري الإحصائي، سينظر المكتب في اقتراح ابتكارات لتطبيقها في حساب المؤشرات المركبة للتنمية البشرية في عام 2020. وستشمل هذه الابتكارات تحديثات لبارامترات الضبط الحجمي لحساب دليل التنمية البشرية، وما يسمى قائمي المرمى (كناية عن القيم التي تمثل حدود النطاقات المستهدفة)، وربما تنقيح فئات التنمية البشرية. وسيُنظر في إجراء تنقيحات وتحديثات للمؤشرين الجنسانيين الحاليين - مؤشر التنمية الجنسانية ومؤشر عدم المساواة بين الجنسين - في شراكة وتعاون مع الزملاء القائمين على البيانات والبحوث في هيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة.
- 17 - وسيجتمع فريق الخبراء في عام 2020 لمناقشة كيفية توسيع نطاق الإطار الحالي لقياس التنمية البشرية لإتاحة المجال لإجراء تقييم لمدى قابلية التقدم البشري للاستدامة على نحو أكثر صراحة، وهو ما قد يولّد مقياسا جديدا للتنمية البشرية المستدامة.
- 18 - وسيكون المكتب ممتنا لو أتيحت له الفرصة لموافاة اللجنة الإحصائية في دورتها الثانية والخمسين بتقرير عن التحديثات المدخلة على المنهجية.

## رابعا - الإجراء المطلوب من اللجنة الإحصائية اتخاذه

- 19 - اللجنة الإحصائية مدعوّة إلى الإحاطة علما بهذا التقرير.