

Conférence africaine :
Programme de transformation de la statistique officielle

Libreville, Gabon
Novembre 2015

Session 3 :
Assurer les fondements nécessaires à la modernisation et
l'intégration des systèmes statistiques

*M. Ben Paul Mungyereza, Directeur Général, Bureau de la statistique de
l'Ouganda*

Mise sur pied d'une unité de services professionnels

La situation du Bureau de la statistique de l'Ouganda (UBOS)

Ben Paul Mungyereza, directeur général

Conférence africaine pour un Programme de transformation de la statistique officielle

Libreville, Gabon – les 21 et 22 novembre 2015

Aperçu

-  Introduction
-  Mandat et cadre institutionnel d'UBOS
-  Raisons de la mise pied du bureau de services professionnels (BSP)
-  Produits du BSP et marché potentiel
-  Identification des risques et hypothèses
-  Autres problèmes relatifs à la mise en œuvre
-  Conclusion

À propos du BSO

-
- δ Le Bureau de la statistique de l'Ouganda (**BSO**) **constituait auparavant le Département de la statistique, au sein du ministère des Finances, de la Planification et du Développement économique (MFPDE).**
 - δ UBOS a été créé en vertu d'une loi du Parlement – la *UBOS Act* de 1998.
 - δ UBOS joue un rôle double par rapport au développement et à la gestion du Système statistique national (SSN) :
 1. *UBOS est le principal organisme responsable de la collecte, du traitement, de l'analyse et de la diffusion des statistiques officielles.*
 2. *UBOS assume également la responsabilité de la coordination, du contrôle et de la surveillance du Système national statistique.*

Mandat légal

 UBOS assume la responsabilité, entre autres, du développement du SSN, ce qui englobe la collecte, l'analyse et la publication de l'information statistique, ainsi que de toutes les questions se rapportant à ces fonctions qui sont jugées pertinentes.

 **Le sous-alinéa 3(2)(a) (iii)** charge UBOS de fournir l'orientation, la formation et l'aide pouvant s'avérer nécessaires aux autres utilisateurs et fournisseurs de statistiques ainsi que de s'acquitter de toutes les tâches nécessaires, relatives ou propices à l'exécution des fonctions du Bureau.

Cadre institutionnel d'UBOS

-  UBOS est dirigé par un conseil d'administration, organe directeur qui définit l'orientation stratégique de l'organisation.
-  La Stratégie nationale de développement statistique (SNDS) actuelle de 2013-2014 à 2017-2018 couvre 23 ministères, départements et organismes du gouvernement : elle vise, entre autres buts, à assurer la durabilité à long terme du SSN en sécurisant le financement de la production, de l'analyse et de la diffusion des données prioritaires.
-  La SNDS prévoit de plus l'aménagement d'une infrastructure, car la majorité des ministères sectoriels ne disposent pas d'une infrastructure adéquate de soutien et de développement statistique. Une fois un BSP en place, il contribuera de façon déterminante au soutien de l'infrastructure nécessaire au sein des ministères sectoriels.



Raisons de la mise sur pied du BSP

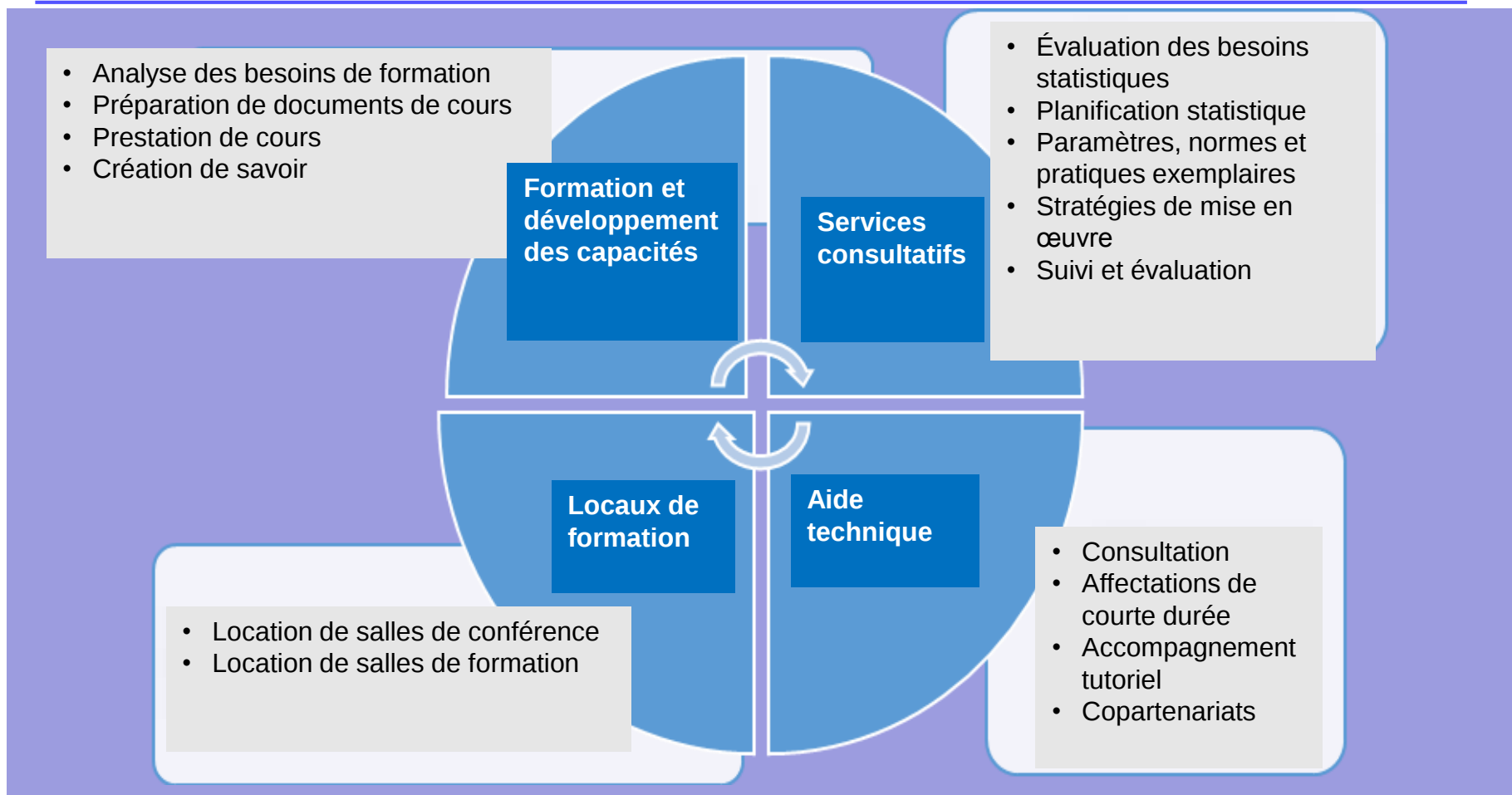
-  Fournir une orientation technique au SSN d'une manière plus organisée.
-  Séparer les fonctions de base d'UBOS et les demandes ponctuelles qui surgissent une fois les plans annuels préparés.
-  Munir le personnel d'UBOS d'un incitatif au moment où il s'engage dans les projets du BSP.
-  Offrir des cours de mise à niveau au personnel d'UBOS.



Raisons de la mise sur pied du BSP

(suite)

-  Développer les talents en matière de travail analytique au sein de l'organisation
-  Favoriser les liens professionnels avec d'autres institutions.
-  Absorber le personnel retraité encore tout à fait compétent de UBOS.
-  Accroître les produits statistiques pratiquement sans coût pour UBOS.



« Centre de contact »

- δ Point central et principal de contact d'UBOS
- δ Point centralisé de réponse par courriel, accès sans frais

Services consultatifs

- δ Solutions personnalisées préparées expressément pour les clients
- δ Location de locaux

Autres services personnalisés de gestion de projets

- δ Aide technique
 - σ Renforcement des capacités (formation, mentorat, affectation et exposition)
 - σ Tableaux personnalisés
 - σ Enquêtes personnalisées
 - σ Analyses personnalisées

Marché potentiel

 Une évaluation rapide révèle qu'il existe une forte demande pour des données et d'autres services statistiques fournis par UBOS, en particulier de la part :

- δ des ONG et des organisations de la société civile;
- δ des organismes internationaux;
- δ des sociétés privées/du secteur privé;
- δ des particuliers;
- δ du secteur privé implantant des entreprises en Ouganda;
- δ des ministères, départements et organismes gouvernementaux;
- δ des administrations locales;
- δ des étudiants d'université et d'autres établissements;
- δ des chercheurs;
- δ du secteur public;
- δ des autres organismes produisant des données, mais ayant des capacités limitées.

Compétences possibles

- SIG
- Analyse des politiques économiques
- Analyse statistique
- Finances et comptabilité
- Analyse démographique et de la population
- Technologie de l'information



Identification des risques

a) Risque lié au marché

- Demande à l'égard des services du BSP au sein du marché et compétitivité des prix du BSP.

b) Risque liés à la concurrence

- Entreprise implantée plus solidement offrant des services semblables à ceux du BSP.

c) Risques technologiques et opérationnels



Changements technologiques et nécessité de partenariat et de comparaison avec des institutions similaires ayant connu du succès par le passé, comme Statistique Canada.

d) Risques financiers



On suppose que le BSP financera préalablement un pourcentage important des travaux avant que le client ne paie.



Nécessité pour UBOS de fournir des capitaux de lancement et des subventions qui faciliteront le bon fonctionnement du BSP jusqu'à ce qu'il devienne autosuffisant.

e) Risques liés à l'acceptation – Au sein du Bureau et à l'extérieur.



Soutien de la mise en place du BSP

-  UBOS a bénéficié du Programme international en gestion des organismes statistiques financé par le ministère des Affaires étrangères, du Commerce et du Développement et mis en œuvre par Statistique Canada.
-  Il a bénéficié de soutien pour finaliser le plan d'entreprise visant l'établissement du BSP.
-  Les objectifs, les extrants et les résultats ont été raffinés.

 Viabilité financière à long terme.

 Projet de trois ans

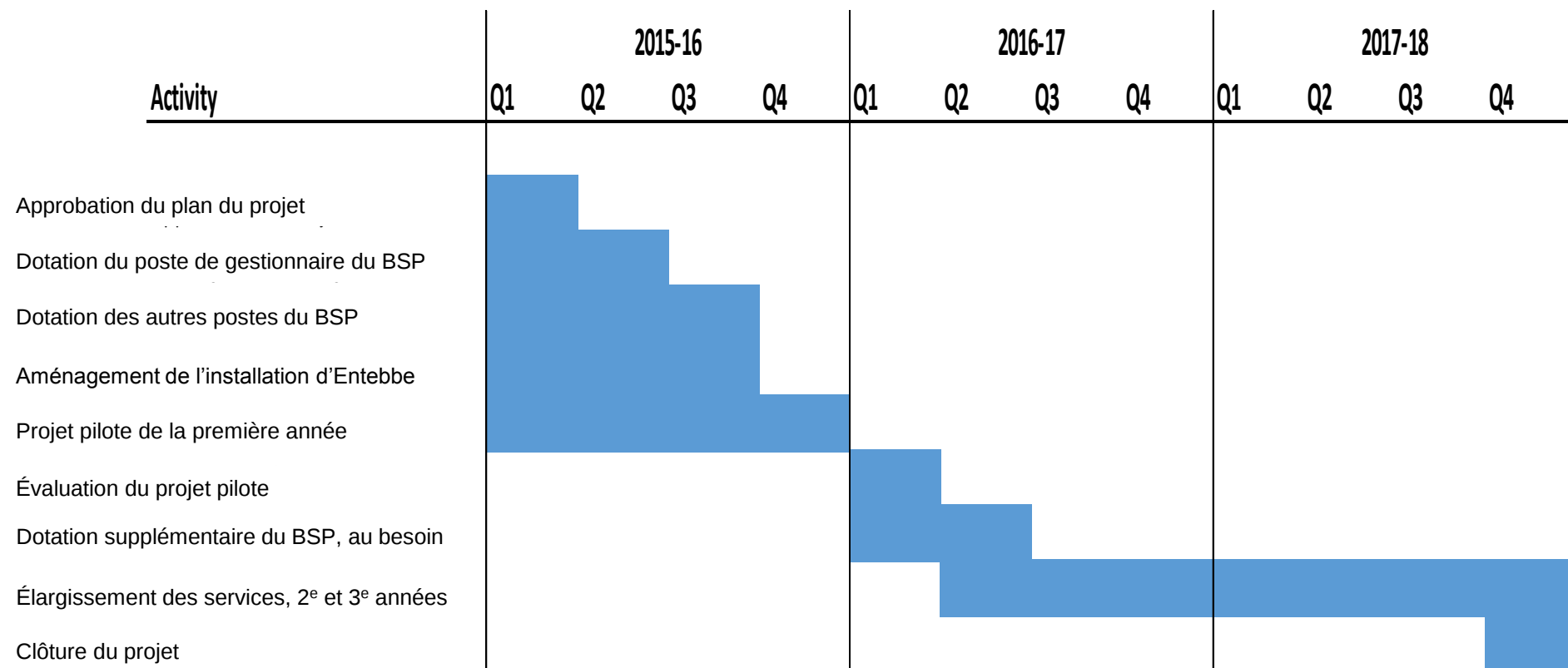
δ Première année : « projet pilote ».

 Le BSP occupera d'anciennes installations d'UBOS qui ne sont actuellement pas pleinement utilisées

δ Il relèvera du directeur général adjoint, Production et développement statistique.

 Réutilisation du matériel du Recensement de 2014.

Calendrier d'établissement du BSP



Acquérir la capacité de déterminer quand il faut dire « non ».

- Céder les statistiques de moindre qualité à d'autres, ne pas les incorporer au champ des travaux du BSP.
- Décider quels sujets sont hors-champ
 - p. ex. les sondages d'opinion.



Conclusion

-  UBOS va de l'avant avec la mise en place du BSP.
-  On jouit de l'appui du conseil d'administration et le BSP commencera à fonctionner au cours de l'exercice 2016-2017.
-  UBOS remercie Statistique Canada de son soutien.



MERCI

